



**ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14.02.2018

№ 53-П

О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам в 2018 году

В целях реализации отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640, Правительство Астраханской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2018 году.
2. Определить министерство здравоохранения Астраханской области уполномоченным исполнительным органом государственной власти Астраханской области по осуществлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2018 году.
3. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.
4. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Астраханской области



А.А. Жилкин

УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
Правительства  
Астраханской области  
от 14.02.2018 №53-П

Порядок  
предоставления единовременных компенсационных выплат  
медицинским работникам в 2018 году

1. Настоящий Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2018 году (далее - Порядок) определяет процедуру предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2018 году.

2. В 2018 году единовременная компенсационная выплата (далее - выплата) предоставляется медицинским работникам (врачам, фельдшерам) (далее — медицинский работник) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) в 2018 году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50000 человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Астраханской области (далее - учреждение), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, утвержденный нормативным правовым актом министерства здравоохранения Астраханской области (далее — перечень вакантных должностей), в размере 1000000 (один миллион) рублей для врачей и 500000 (пятьсот тысяч) рублей для фельдшеров.

3. Финансовое обеспечение выплат в 2018 году осуществляется за счет субсидии из федерального бюджета и бюджета Астраханской области.

Субсидия из федерального бюджета предоставляется на основании соглашения между Министерством здравоохранения Российской Федерации и Правительством Астраханской области о предоставлении субсидии бюджету Астраханской области из федерального бюджета на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения».

4. Выплата предоставляется однократно министерством здравоохранения Астраханской области (далее — министерство) на основании договора,

заключенного в соответствии с пунктом 12 настоящего Порядка по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку (далее — договор), по которому медицинский работник принимает обязательства:

- исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

- возратить в бюджет Астраханской области часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

- возратить в бюджет Астраханской области часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

5. Медицинский работник, претендующий на получение выплаты в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка, после заключения им трудового договора с учреждением подает в учреждение следующие документы (далее - документы):

- заявление о предоставлении выплаты в произвольной письменной форме, в котором указывает:

- фамилию, имя, отчество (последнее – при наличии), дату рождения медицинского работника;

- наименование учреждения, в котором медицинский работник осуществляет трудовую деятельность (в случае работы в структурном подразделении учреждения - наименование структурного подразделения), в соответствии с трудовым договором с учреждением занимаемую должность, дату заключения трудового договора с учреждением;

- адрес места жительства (для категории переехавших из другого населенного пункта с указанием, из какого населенного пункта переехал);

- номер телефона, почтовый адрес, адрес электронной почты (при наличии);

- реквизиты лицевого счета, открытого в кредитной организации;

- копию документа, удостоверяющего личность;

- письменное согласие на обработку персональных данных медицинского работника по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

6. Учреждение в течение 3 рабочих дней со дня поступления документов регистрирует их и представляет в министерство с приложением:

- копии трудового договора медицинского работника с учреждением;
- копии документов об образовании медицинского работника;
- копии трудовой книжки медицинского работника;
- выписки из приказа (распоряжения) учреждения о приеме медицинского работника на работу.

Документы, указанные в настоящем пункте и представленные учреждением в министерство, должны быть прошиты, пронумерованы и скреплены печатью учреждения, копии заверены руководителем учреждения.

7. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, регистрирует их и проверяет на комплектность и соответствие требованиям, установленным пунктами 5, 6 настоящего Порядка, и в случае представления неполного пакета документов и (или) их несоответствия указанным требованиям возвращает документы, указанные в пункте 6 настоящего Порядка, в учреждение с указанием оснований для возврата.

Учреждение в течение 3 рабочих дней со дня возврата министерством документов устраняет основания для возврата документов и повторно представляет их в министерство.

8. В случае отсутствия оснований для возврата документов, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка, министерство в течение 5 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, передает их с приложением перечня вакантных должностей и сведений о наличии (об отсутствии) у медицинского работника не исполненных обязательств по договору о целевом обучении на рассмотрение комиссии, созданной при министерстве, состав и порядок работы которой утверждаются правовым актом министерства (далее - комиссия).

9. Комиссия в течение 15 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, рассматривает их на наличие оснований для предоставления (отказа в предоставлении) выплаты и принимает соответствующее решение, которое оформляется протоколом заседания комиссии.

10. Решение о наличии оснований для отказа в предоставлении выплаты принимается комиссией в случае:

- несоответствия медицинского работника, претендующего на получение выплаты, требованиям, установленным пунктом 2 настоящего Порядка;
- если медицинскому работнику, претендующему на получение выплаты, ранее осуществлялась единовременная компенсационная выплата в связи с переездом (прибытием) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50000 человек.

11. Министерство на основании решения комиссии о наличии оснований для предоставления (отказа в предоставлении) выплаты в течение 5 рабочих

дней со дня его принятия принимает соответствующее решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) выплаты в форме правового акта министерства и направляет в учреждение письменное уведомление о принятом решении. В случае принятия решения об отказе в предоставлении выплаты в письменном уведомлении указывается основание отказа.

Учреждение в течение 2 рабочих дней со дня получения письменного уведомления, указанного в абзаце первом настоящего пункта, вручает медицинскому работнику копию данного уведомления под расписку.

В случае устранения оснований для отказа в предоставлении выплаты медицинский работник вправе повторно обратиться за предоставлением выплаты в соответствии с настоящим Порядком.

12. В случае принятия решения о предоставлении выплаты между медицинским работником и министерством в течение 15 рабочих дней со дня принятия указанного решения заключается договор.

13. Министерство в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора, указанного в пункте 12 настоящего Порядка, предоставляет медицинскому работнику путем перечисления на его лицевой счет, открытый в кредитной организации, выплату в размере 1000000 (один миллион) рублей для врачей и 500000 (пятьсот тысяч) рублей для фельдшеров, в том числе за счет субсидии из федерального бюджета и бюджета Астраханской области в соответствии с уровнем софинансирования, установленным в соглашении, указанном в пункте 3 настоящего Порядка.

14. В случаях, установленных абзацами третьим, четвертым пункта 4 настоящего Порядка, медицинский работник обязан вернуть на лицевой счет министерства часть выплаты в течение 30 рабочих дней со дня наступления указанных случаев или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

15. В случае невозврата части выплаты медицинским работником в срок, указанный в пункте 14 настоящего Порядка, министерство осуществляет ее возврат в судебном порядке.

Договор № \_\_\_\_\_

г. Астрахань

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

Министерство здравоохранения Астраханской области в лице министра здравоохранения \_\_\_\_\_ Астраханской области \_\_\_\_\_ (фамилия, имя отчество (последнее – при наличии)), действующего на основании Положения о министерстве здравоохранения Астраханской области, утвержденного постановлением Правительства Астраханской области от 01.03.2005 № 4-П, именуемое в дальнейшем Министерство, с одной стороны и медицинский работник \_\_\_\_\_ (фамилия, имя отчество (последнее – при наличии), занимаемая должность), именуемый в дальнейшем Работник, с другой стороны, совместно именуемые Стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

### 1. Предмет Договора

Предоставление Работнику единовременной компенсационной выплаты.

### 2. Обязательства Сторон

2.1. Министерство обязуется в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего Договора предоставить Работнику путем перечисления на его лицевой счет, открытый в кредитной организации, единовременную компенсационную выплату в размере \_\_\_\_\_ (сумма прописью), в том числе за счет субсидии из федерального бюджета и бюджета Астраханской области в соответствии с уровнем софинансирования, установленным соглашением, заключенным между Министерством здравоохранения Российской Федерации и Правительством Астраханской области о предоставлении субсидии бюджету Астраханской области из федерального бюджета на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения».

#### 2.2. Работник обязуется:

2.2.1. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации (в исчисление пятилетнего срока работы Работника в учреждении не включаются периоды нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста, установленного Трудовым кодексом Российской Федерации).

2.2.2. В случае прекращения либо изменения условий трудового догово-

ра, заключенного с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Астраханской области (далее — учреждение) (изменение места работы, местонахождения структурного подразделения, в котором Работник осуществляет трудовую деятельность, уменьшение продолжительности рабочего времени, реорганизация учреждения, изменение срока трудового договора, заключенного с учреждением), до истечения пятилетнего срока уведомить об этом Министерство в течение 3 рабочих дней со дня прекращения либо изменения условий трудового договора, заключенного с учреждением, с указанием основания его прекращения или изменения условий.

2.2.3. Возвратить на лицевой счет Министерства часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, в течение 30 рабочих дней со дня прекращения трудового договора, перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

2.2.4. Возвратить на лицевой счет Министерства часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 30 рабочих дней со дня прекращения трудового договора или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Работника).

### 3. Ответственность Сторон

3.1. Работник дает согласие на обработку персональных данных, Министерство осуществляет обработку и обеспечивает защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение принятых на себя обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### 4. Заключительные положения

4.1. Все вопросы, не урегулированные настоящим Договором, подлежат разрешению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Все изменения и дополнения к настоящему Договору оформляются в письменной форме путем заключения дополнительных соглашений к настоящему Договору.

4.3. Договор составлен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

4.4. Договор вступает в силу со дня его подписания и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

#### 5. Адреса и реквизиты Сторон

Министерство

Адрес: \_\_\_\_\_

Тел. \_\_\_\_\_, факс \_\_\_\_\_

Банковские реквизиты:

Министр здравоохранения Астраханской области

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), подпись)

М.П.

Дата

Работник

Паспорт:

Лицевой счет

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), подпись)

Дата



Приложение № 2  
к ПорядкуСогласие на обработку персональных данных  
медицинского работника

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) полностью)

при подаче заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, установленной Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2018 году, утвержденным постановлением Правительства Астраханской области от № , в министерство здравоохранения Астраханской области (далее - министерство), свободно, своей волей и в своих интересах выражаю согласие на обработку моих персональных данных министерством.

Я проинформирован(а), что под обработкой персональных данных понимаются любые действия (операции) с персональными данными в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных».

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_  
(личная подпись) (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

